

# **Klub Sportowy Centrum sp. z o.o.**

**Aleja Róż 5, 41-300 Dąbrowa Górnicza**

## **Standardy Ochrony Małoletnich**

### **ROZDZIAŁ 1**

#### **PODSTAWOWE TERMINY**

W tym dokumencie używamy kilku skróconych określeń. Oto, co one oznaczają:

1. Klub - oznacza nasz klub, w którym ćwiczymy, czyli Centrum Formy w Dąbrowie Górniczej;
2. Zarząd Klubu - są to osoby, którzy podejmują ważne decyzje związane z naszym Klubem;
3. Pracownik - są to wszystkie osoby, które działają w Klubie, dbając o niego i prowadzą zajęcia sportowe;
5. Małoletni – każdy, kto ćwiczy w naszym Klubie, ale nie ma jeszcze 18 lat – czyli dzieci;
6. Opiekun Małoletniego Uczestnika - najczęściej rodzice dzieci, które ćwiczą w naszym Klubie;
7. Krzywdzenie dziecka - zrobienie czegoś naprawdę złego jednemu z dzieci ćwiczących w naszym Klubie przez jakąkolwiek osobę, nawet jeśli jest to pracownik lub rodzic; ale też taka sytuacja, kiedy dziecko czuje się zagrożone lub zaniedbywane;
8. Dane Osobowe dziecka - czyli wszystkie informacje o dziecku, na przykład imię, nazwisko czy informacja o tym, kiedy się urodziło;
9. Osoba odpowiedzialna za Standardy Ochrony Małoletnich - jest to ktoś z Klubu, kto dba o przestrzeganie zasad z tego dokumentu.

### **ROZDZIAŁ 2**

#### **ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI PRACOWNIKÓW**

1. W naszym Klubie staramy się, aby wszyscy Pracownicy byli dobrymi ludźmi. Zanim pozwolimy im uczyć dzieci, to sprawdzamy, czy już kiedyś nie zrobili oni jakiemuś dziecku czegoś złego.
2. Klub dba, aby osoby, które uczą dzieci, były dla nich dobre i umiały dobrze uczyć.
3. Każda nowa osoba, która chce pracować w naszym Klubie, musi również udowodnić, że nigdy żadnemu dziecku nie zrobiła nic złego. Inaczej nie pozwolimy jej pracować z dziećmi.

### **ROZDZIAŁ 3**

#### **ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI NA LINII PRACOWNIK – MAŁOLETNI**

1. Podstawową zasadą relacji między dziećmi a Pracownikami jest działanie dla dobra dziecka, z poszanowaniem jego godności, z uwzględnieniem jego emocji i potrzeb oraz w jego najlepszym interesie.

2. Pracownicy muszą przestrzegać prawa i regulaminów Klubu oraz nie mogą przekraczać swoich uprawnień ani wykonywać czynności, które do nich nie należą.

3. Zasady bezpiecznych relacji Pracowników z Małoletnimi obowiązują wszystkie osoby pracujących z dziećmi w Klubie.

4. Podstawowe zasady jakich muszą przestrzegać Pracownicy to w szczególności:

a) profesjonalna relacja z dziećmi i reakcja względem nich w sposób bezpieczny i sprawiedliwy wobec innych dzieci;

b) cierpliwość i szacunek w rozmowie z dziećmi, zrozumienie dla ich uczuć, nie wymuszanie zwierzeń na siłę i zainteresowanie, wsparcie i gotowość do rozmowy;

c) wyznaczanie jasnych granic w postępowaniu i oczekiwań, ale też wyciąganie konsekwencji za ich nieprzebranie, co uczy, że odpowiedzialność jest po stronie dziecka, a konsekwencje wynikają jego działania;

d) branie pod uwagę potrzeb dziecka oraz dostosowanie wymagań do jego potrzeb i możliwości,

e) równe traktowanie dzieci bez względu na płeć, zainteresowania, niepełnosprawność, status społeczny (czyli bez względu, czy pochodzi z bogatej lub biednej rodziny), religię i światopogląd;

f) fizyczny kontakt z dzieckiem możliwy jest tylko wtedy, kiedy potrzebne jest to do prawidłowego uczenia ćwiczeń (na przykład poprawianie pozycji albo pokazanie ćwiczenia) oraz wtedy, gdy taki kontakt jest naprawdę potrzebny dziecku w wyjątkowej sytuacji (na przykład, gdy dziecko potrzebuje się przytulić po porażce). Na wszystkie kontakty inne niż podczas uczenia technik dziecko musi się zgodzić;

g) ustalanie reguł i zasad pracy w grupie, jasne określanie wymagań i oczekiwań wobec Małoletniego, stanowcze reagowanie na złe zachowania;

i) kontakt z dziećmi możliwy jest tylko podczas treningów, a jeśli istnieje potrzeba spotkania z dziećmi w innych terminach, muszą o tym wiedzieć Zarząd Klubu i muszą zgodzić się na taki kontakt rodzice dziecka;

5. Pracownicy nie mogą w szczególności:

a) stosować wobec dziecka przemoc w jakiegokolwiek formie, w tym stosowanie kar fizycznych lub wykorzystywanie przewagi (zastraszanie, przymuszanie, groźby);

b) zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać dzieci;

c) krzyczeć na dzieci w celu wywołania u nich lęku lub strachu;

d) ujawniać informacje wrażliwe (wizerunek, informacja o sytuacji rodzinnej, medycznej, prawnej itp.) dotyczące dziecka wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych dzieci;

e) zachowywać się w obecności dzieci w niewłaściwy sposób, np. poprzez używanie wulgarnych słów, obrażanie oraz wspomnianie o wyglądzie dziecka w taki sposób, który może spowodować zawstydzienie;

f) faworyzować dzieci;

i) zapraszać dzieci do swojego domu.

## **ROZDZIAŁ 4**

### **PROCEDURY REAGOWANIA NA KRZYWDZENIE**

1. Każdy Pracownik powinien reagować na krzywdzenie dzieci; w przypadku skrzywdzenia, dziecko ma prawo samo powiedzieć o tym każdemu Pracownikowi.
2. W klubie została wyznaczona osoba, która jest odpowiedzialna za wszystkie czynności, jakie należy wykonać w przypadku krzywdzenia dzieci w Klubie. Jest to Małgorzata Zdrzil-Sęk.
3. Każda osoba pracująca z dziećmi ma obowiązek dzwonienia na numer alarmowy 112, jeśli życie lub zdrowie dziecka jest naprawdę zagrożone.
4. Pracownicy mają prawo reagować również wtedy, kiedy dziecko jest krzywdzone poza treningami, w szczególności przez swoich rodziców. W takim przypadku każde dziecko ma prawo podejść do Pracownika i poinformować go o takim zdarzeniu.
5. W każdym przypadku krzywdzenia Pracownikom nie wolno rozpowiadać innym osobom o krzywdzeniu, o ile nie jest to konieczne (mogą oni powiedzieć o tym rodzicom dziecka, Policji, ratownikom medycznym lub innym upoważnionym osobom).

## **ROZDZIAŁ 5**

### **ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI MAŁOLETNI – MAŁOLETNI**

1. Podstawową zasadą relacji między dziećmi jest wzajemny szacunek, zwrócenie uwagi na ich godność i potrzeby.
2. Pracownicy starają się tworzyć atmosferę życia klubowego, która promuje tolerancję i poczucie odpowiedzialności za swoje zachowanie.
3. Dzieci mają możliwość aktywnego uczestniczenia, podejmowania współdziałania i rozwijania pracy zespołowej, w tym uczą się pozytywnych relacji z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
4. Dzieci nie mogą w szczególności:
  - a) stosować przemocy wobec jakiegokolwiek dziecka, w jakiegokolwiek formie;
  - b) używać wulgarnych i obraźliwych słów;
  - c) upokarzać, obrażać, znieważać innych dzieci;
  - d) zachowywać się w sposób niestosowny, czyli używać wulgarnych słów, gestów, żartów, kierować obraźliwe lub wstydlive uwagi do innych dzieci;
  - e) zastraszać i grozić innym dzieciom;
  - f) nagrywać (również dźwięku) i fotografować inne dzieci bez uzyskania ich zgody oraz nagrywać i fotografować innych w sytuacjach intymnych, mogących zawstydić (na przykład podczas przebierania się).